

海外需要開拓支援機構 DE&I 推進ポリシー

株式会社海外需要開拓支援機構は、Diversity, Equity, and Inclusion（以下、DE&I）が持続可能な社会の実現に重要な役割を果たし、経営理念に基づく政策実現や自社の成長に不可欠であるとの認識のもと、リスクマネーの担い手として、DE&I を大切にしていきます。

Diversity（多様性）

一人ひとりの個性を尊重し、国籍、宗教、性別等を問わず、多様な価値観を受け入れた組織運営を目指します。

Equity（公平性）

いかなる差別的対応を排除し、職場環境を整え、一人ひとりに公平な機会を提供することを目指します。

Inclusion（包摂）

一人ひとりが尊重され、海外を含めた多様な人々との交わりによりイノベーションを生み出し、個人や組織が最大限の力を発揮できることを目指します。

海外需要開拓支援機構 ハラスメント防止ポリシー

- ✓ 株式会社海外需要開拓支援機構（以下「当社」といいます。）は、ハラスメントは人権にかかわる問題であるとの認識のもと、当社内及び当社の投資先や投資検討先の役職員の皆様に対するハラスメント行為を断じて許しません。
また、当社の投資先や投資検討先の役職員の皆様にもハラスメント行為の防止を要請して参ります。

- ✓ 当社は、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行致します。
 - ・ ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
 - ・ 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
 - ・ 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
 - ・ ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修